

就活ハラスメント防止方針

はじめに

プレミアホテル-CABIN PRESIDENT-大阪では、就職活動中の学生及び求職者（以下「求職者」という）に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントは勿論、いかなる形態のハラスメント、差別を防止し、公平・公正な採用活動を行うことを目的とし、就活ハラスメント防止方針の策定を致します。プレミアホテル-CABIN PRESIDENT-大阪への就職を希望される求職者の方が安心して就職活動を行えるよう、組織的な未然防止と環境整備に取り組んでまいります。

就活ハラスメントの行動指針

1. 不適切な質問や要求をしません。
（プライベートに関する過度な質問、採用の見返りに食事や不適切な関係に迫るなど）
2. 威圧的な態度、過度な圧迫をしません。
3. 人格を否定する言動をしません。
4. 面接の際は求職者を含め、原則3名以上で対応します。
5. 面接を実施する場所は会社施設、またはオンラインとします。
6. 求職者との連絡は、原則、会社固定電話または会社のメールアドレスとします。
7. 採用活動に関するハラスメントを防止する為、相談窓口を設置致します。

就活ハラスメント相談窓口

saiyo-cabinosaka@kenhotels.com

就活ハラスメントへの対応姿勢

1. 厳正な対処
就活ハラスメントに該当する行為が確認された場合は、就業規則に基づき厳正に対処します。
2. 迅速かつ適切な対応
就活ハラスメントに対する相談があった場合は、迅速に事実関係の確認を行います。事実が確認された場合は、被害を受けられた方への配慮（行為者との引き離し等）を適正に行うとともに、再発防止に向けた措置を講じます。
3. プライバシーの保護
相談者及び行為者等の関係者のプライバシーを保護するために必要な措置を講じます。ご相談いただいた内容や個人情報、相談者の同意なく行為者、関係者へ開示することはありません。また、事案の解決及び事実関係の確認に必要な範囲でのみ慎重に取り扱い、相談者の意向を尊重して対応致します。



PREMIER HOTEL
CABIN PRESIDENT
OSAKA