

求職者等に対するセクシャルハラスメント等への対応について

01 | 会社方針

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

※パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 採用活動におけるルール
 - ・面談・面接場所：応接室や、接客スペース等、会社が指定した場所を使用します。
 - ・連絡手段：やり取りには会社のメールアドレスを使用し、私用のメールアドレスや私用の SNS その他の個人的な連絡手段による連絡先の交換を禁止します。
 - ・1対1の制限：1対1での飲食・飲酒を伴う会食・懇親会を行うことはございません。

02 | 相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

株式会社ケン・ホテルマネジメント東京

相談窓口担当

メールアドレス phcp-tokyo-jinji@kenhotels.com